

## ZASADY WSPÓLDZIAŁANIA w zakresie BHP

### § 1

Zgodnie z art. 208 Kodeksu Pracy ustala się koordynatora ds. BHP\* w osobie ....., który pełni nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad BHP przez wszystkich zatrudnionych na budowie .....

### § 2

Ustalenie koordynatora ds. BHP nie zwalnia **PW** z obowiązku zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy zatrudnionym przez siebie pracownikom.

### § 3

#### OBOWIĄZKI PODWYKONAWCY

1. Przekazanie Kierownictwu Budowy aktualnej listy osób zatrudnionych na budowie oraz dopuszczanie ich do poszczególnych prac.
2. Posiadanie na budowie i okazywanie Kierownictwu Budowy lub koordynatorowi ds. BHP dokumentów potwierdzających odbycie przez osoby zatrudnione na budowie profilaktycznych badań lekarskich, wymaganych szkoleń w zakresie BHP, posiadanie uprawnień na obsługę maszyn i urządzeń budowlanych oraz innych wymaganych uprawnień.
3. Zapoznanie się z Planem BIOZ budowy oraz obowiązującymi na budowie instrukcjami BHP i PPOŻ.
4. Przeprowadzenie szkolenia stanowiskowego dla swoich pracowników oraz zapoznanie pracowników z ryzykiem zawodowym oraz zagrożeniami wypadkowymi w miejscu pracy.
5. Uzgodnienie z Kierownictwem Budowy **ZD** sposobu i zakresu prowadzenia prac z uwzględnieniem przepisów BHP i planu BIOZ budowy.
6. Stosowanie przez pracowników właściwych środków ochrony indywidualnej, kamizelek ostrzegawczych, odzieży i obuwia roboczego odpowiednich na danym stanowisku pracy.
7. Stosowanie wymaganych środków ochrony zbiorowej podczas wykonywania prac.
8. Posiadanie instrukcji bezpiecznego wykonywania robót oraz kart charakterystyk używanych substancji i preparatów niebezpiecznych.
9. Używanie maszyn, urządzeń technicznych, narzędzi pracy spełniających wymagania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
10. Zgłaszanie koordynatorowi ds. BHP wszelkich zagrożeń na placu budowy.
11. Niezwłoczne powiadomienie koordynatora ds. BHP w przypadku zaistnienia wypadku albo zagrożenia życia lub zdrowia ludzkiego oraz ostrzeganie innych osób znajdujących się w rejonie zagrożenia, o grożącym im niebezpieczeństwie.
12. Udzielanie niezbędnej pomocy każdemu z pracowników (bez względu na pracodawcę) w przypadku wystąpienia zagrożenia życia lub zaistnienia wypadku.
13. Wykonywanie poleceń wydawanych przez koordynatora ds. BHP (co nie zwalnia **PW** z odpowiedzialności za zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy zatrudnionym przez siebie pracownikom).

### § 4

#### UPRAWNIENIA KOORDYNATORA DS. BHP

1. Współpraca ze służbą BHP EIFFAGE POLSKA KOLEJE SP. Z O.O. oraz **PW**.
2. Przeprowadzanie kontroli wszystkich osób zatrudnionych na terenie budowy i wydawanie zaleceń osobom kierującym lub bezpośrednio pracownikom odnośnie usunięcia nieprawidłowości mogących stworzyć zagrożenie zdrowia i życia pracowników, wynikających z naruszenia przepisów BHP.
3. Niezwłoczne wstrzymanie pracy maszyny lub urządzenia w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika lub innej osoby.
4. Niezwłoczne odsunięcie od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach wzbronionych.
5. Niezwłoczne odsunięcie od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednio zagrożenie dla życia lub zdrowia własnego lub innych osób.

### § 5

Zagadnienia dot. zagrożeń wypadkowych oraz bezpieczeństwa pracy będą omawiane w ramach odbywających się na budowie porad z podwykonawcami.

### § 6

Powtarzające się przypadki łamania przez **PW** przepisów i zasad BHP obowiązujących na budowie skutkują wypowiedzeniem **PW** umowy przez **ZD**.

### § 7

Zasady współdziałania obowiązują **ZD** i **PW** związanych umową na realizację robót.

ZLECENIODAWCA(**ZD**)

PODWYKONAWCA (**PW**)

\* Koordynatorem ds. BHP na budowie jest Kierownik Budowy lub osoba przez niego uprawniona.